

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
Основная ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С. ГОРОДИЩЕ
(МКОУ ООШ с. ГОРОДИЩЕ)

ПРИКАЗ

от 20.05.2022 г.

№ 86

О внесении изменений в Правила
внутреннего трудового распорядка

С целью приведения в соответствие с трудовым законодательством Российской Федерации Правил внутреннего трудового распорядка МКОУ ООШ с. Городище, руководствуясь статьёй 76 Трудового кодекса Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МКОУ ООШ с. Городище, утвержденных Приказом № 327 от 24.12.2020г. следующим образом:
 - 1.1. Пункт 6.13. Правил внутреннего трудового распорядка МКОУ ООШ с. Городище дополнить подпунктом:
«- не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;»
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МКОУ ООШ с. Городище




И.В. Митяшина

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа с. Городище

От работодателя
Директор
МКОУ ООШ с. Городище
 И. В. Митяшина
20.05.2022г.



От работников
Представители трудового коллектива
 О. А. Шестакова
20.05.2022г.

В соответствии с приказом по МКОУ СОШ с. Городище (приказ от 20.05.2022 г. № 86):

Изложить Приложение № 5 Правила внутреннего трудового распорядка

Приложение 5

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
основная общеобразовательная школа с. Городище

Правила внутреннего трудового распорядка

Изложить РАЗДЕЛ 6. Режим работы, пункт 6.13. в следующей редакции:

6. Режим работы

6.13. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) Работника:

- появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
- не прошедшего в установленном порядке обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр;
- при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения Работником работы, обусловленной трудовым договором;
- по требованиям органов и должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;
- не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.